



MINUTA DE LA REUNIÓN DE REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL ITES (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 E ISO 50001:2018)

Minuta
02/2024
Fecha: 06 DIC 2024

HORA INICIO: 11:00 horas.

LUGAR: Instituto Tecnológico Superior de Salvatierra, Calle Manuel Gómez Morán #300, Col. Janicho, Salvatierra, Gto.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE CALIDAD:

Dr. José Luis Ramírez Ramírez, Director General del ITES; L.R.I. José Alejandro Méndez Trejo, Director de Planeación y Vinculación; L.I. Ramón Luis Luna Vaca, Jefe del Departamento de Calidad; Lcda. Verónica Pohls Covarrubias, Subdirectora de Vinculación; Dr. Rubén Rueda Chávez, Coordinador Gestión Empresarial; Ing. Omar Gil Vázquez, Coordinador de Ing. Industrial; Ing. Gustavo Cortes Arias, Jefe del Departamento de Servicio Social y Residencias Profesionales; Lcda. Verónica Murillo Álvarez, Jefa del Departamento de Investigación y Posgrado; Lcda. Karla Calderón Rocha, Jefa del Departamento de Recursos Humanos; Ing. Renato López Enríquez, Coordinador de Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones; Lcda. Lizbeth Estefanía Escobar Paniagua, Jefa del Departamento de Servicios Escolares; Lcda. Laura Angélica Villaseñor Enríquez, Jefa del Departamento de Desarrollo Académico; Ing. Ricardo Díaz Alcantar, Jefe del Departamento de Actividades Extracurriculares y Lcda. Lizeth Guadalupe García Ramírez, Encargada del Departamento de Planeación.

ORDEN DEL DÍA

No.	Asunto	Responsable	Objetivo
1	Revisión de avance a cumplimiento de indicadores y proyección de metas para los ejercicios 2025 y 2026	Comité SGI	Revisar el estado del Sistema de Gestión Integral del ITES.
2	Resultados de la evaluación de las encuestas de servicios		
3	Revisión de resultados de la encuesta de clima laboral		
4	Revisión del proceso de quejas y sugerencias		
5	Revisión de resultados de la encuesta de ética gubernamental		
6	Avances del programa institucional de innovación y desarrollo		

1. Revisión de avance a cumplimiento de indicadores y proyección de metas para los ejercicios 2025 y 2026. Se proyecta el avance de indicadores PDI y se establece la proyección de metas para los ejercicios 2025 y 2026, quedando como en la tabla que se presenta a continuación. Nota: estas metas están sujetas a cambios, conforme se reciban instrucciones del TECNМ.

No. INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	META 2024	% DE AVANCE	AREAS RESPONSABLES	METAS 2025	METAS 2026
1.1.1	Modelo Educativo del TecNM actualizado	0	1	Servicios Administrativos / Desarrollo Académico	1	1
1.1.2	Propuesta de evaluación elaborada	0		Coordinaciones de Carrera	1	1
1.1.3	Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	100%	100%	Coordinaciones de Carrera	100	100
	Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	85%	94%	Coordinaciones de Carrera	85	85
1.1.4	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el FNPC.	0	0%	Subdirección Académica	0	0
1.1.5	Número de nuevos programas de posgrado autorizados.	0	0	Subdirección Académica	0	0
1.1.6	Número de nuevos programas de posgrado especiales, interinstitucionales y/o multisedes autorizados.	0	0	Subdirección Académica / Vinculación	ND	1
1.2.1	Número de Académicos con plaza	36	34	Director / Sub Planeación / Sub Académico	34	34
1.2.2	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	32	29	Desarrollo Académico	30	30

No. INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	META 2024	% DE AVANCE	ÁREA RESPONSABLE	METAS	
					2025	2026
1.2.2	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	32	29	Desarrollo Académico	30	30
1.2.3	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	25	25	Desarrollo Académico	25	25
1.2.3	Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado	90%	85%	Desarrollo Académico	80%	80%
1.2.4	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	10	15	Investigación y posgrado	17	19
1.2.5	Número de académicos con competencias digitales	10	0	Desarrollo Académico	8	8
1.3.1	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	5	5	Desarrollo Académico	5	4
1.3.2	Número personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	40	39	Subdirección Administrativa	39	39
1.3.3	Número de células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas	0	0	Subdirección Académica	0	0
1.4.1	Posición que ocupa el TecNM en las clasificadoras internacionales (Rankings) Académicos y estudiantiles	0	0	Subdirección de Vinculación	0	0
1.4.2	Académicos y estudiantiles participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	1	1	Investigación y posgrado	2	2
1.4.3	Porcentaje de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	25%	25%	Subdirección Académica / Desarrollo Académico	22	22
1.4.4	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e	5	3	Subdirección de Vinculación	5	5
1.4.5	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	2	1	Subdirección Académica / CLE FORMATO EDUCIA	1	1
ET.1.1	Campañas de concientización y promoción de la bioética	0		Áreas responsables del programa de bioética (departamento de apoyo psicológico)/Innovación Agrícola /Investigación	1	1
ET.1.2	Porcentaje de programas académicos (planes y programas de estudio) con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	83%	100%	Coordinadores de carrera	100%	100%
2.1.1	Extensiones regularizadas	0	0	Dirección del ITS	0	0
2.2.1	Número de estudiantes beneficiados con una beca	730	882	Servicios Escolares	890	890
2.2.2	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	2%	-7%	Servicios Escolares	1%	1%
2.2.3	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	0%	0%	Subdirección Académica	0	0
2.2.4	Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia– y mixta	10%	17%	Coordinadores de carrera	10%	10%
2.2.5	Número de tutores formados	14	0	Coordinador de tutorías	10	10
2.2.6	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	55%	43%	Servicios Escolares	45	46
2.3.1	Programas Académicos en modalidad no escolarizada autorizados	0	0%	Subdirección Académica	0	0
2.3.2	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas	0%	0%	Dirección del ITS	0	0
2.3.3	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada creadas bajo una metodología institucional	0%	0%	Dirección del ITS	0	0



No. INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	META 2024	% DE AVANCE	ÁREA RESPONSABLE	METAS	
					2025	2026
2.4.1	Porcentaje de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros modernizados	20%	0%	JESTURAS DE DIVISIÓN Subdirección de Planeación Comisión de LUT	0	0
2.4.2	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	0	0%	Subdirección de Planeación	0	0
2.4.3	Porcentaje de predios regularizados	1	0	Subdirección de Planeación Subdirección de Administración y Finanzas	0	0
ET.2.1	Programa de equidad y justicia social implementado.	1	0	Subdirección de Planeación	1	1
ET.2.2	Porcentaje de espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	1%	0%	Subdirección de Planeación	20%	20%
3.1.1	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	36%	48%	Psicóloga institucional	35	35
3.1.2	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	12%	17%	Vinculación o área equivalente	12%	13%
3.2.1	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	100%	0%	Subdirección de Planeación	0%	0%
3.2.2	Numero de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	14	14	Subdirección de Vinculación o área equivalente	14	14
3.2.3	Numero de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	12	12	Subdirección de Vinculación o área equivalente	12	12
3.2.4	Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica	1	0	Subdirección de Vinculación o área equivalente	1	1
3.2.5	Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	0	0	Subdirección de Vinculación o área equivalente	0	0
3.2.6	Proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados, con instituciones y organismos, locales nacionales e internacionales	1	1	Subdirección de Vinculación o área equivalente	1	1
3.3.1	Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación	1	0%	Coordinación del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional	1	1
3.3.2	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incide en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	3	3	Servicio Social	3	3
	Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	1	1	Servicio Social	1	1
	Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	180	180	Servicio Social	180	180
ET.3.1	Implementación del código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	1	0	Abogado General	1	1
ET.3.2	Programa de difusión del código de conducta del TecNM entre la comunidad	1	1	Abogado General	1	1
4.1.1	Tasa de variación de académicos registrados en el SIN (la meta debe considerarse porcentual al número del año anterior inmediato, es decir en este caso para llegar al 100% deberán tener el doble de personas registradas es decir 2)	50%	100%	Investigación y posgrado	0	0
	Porcentaje de académicos registrados en el SIN que incrementan de nivel	50%	0%	Investigación y posgrado	0	0

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



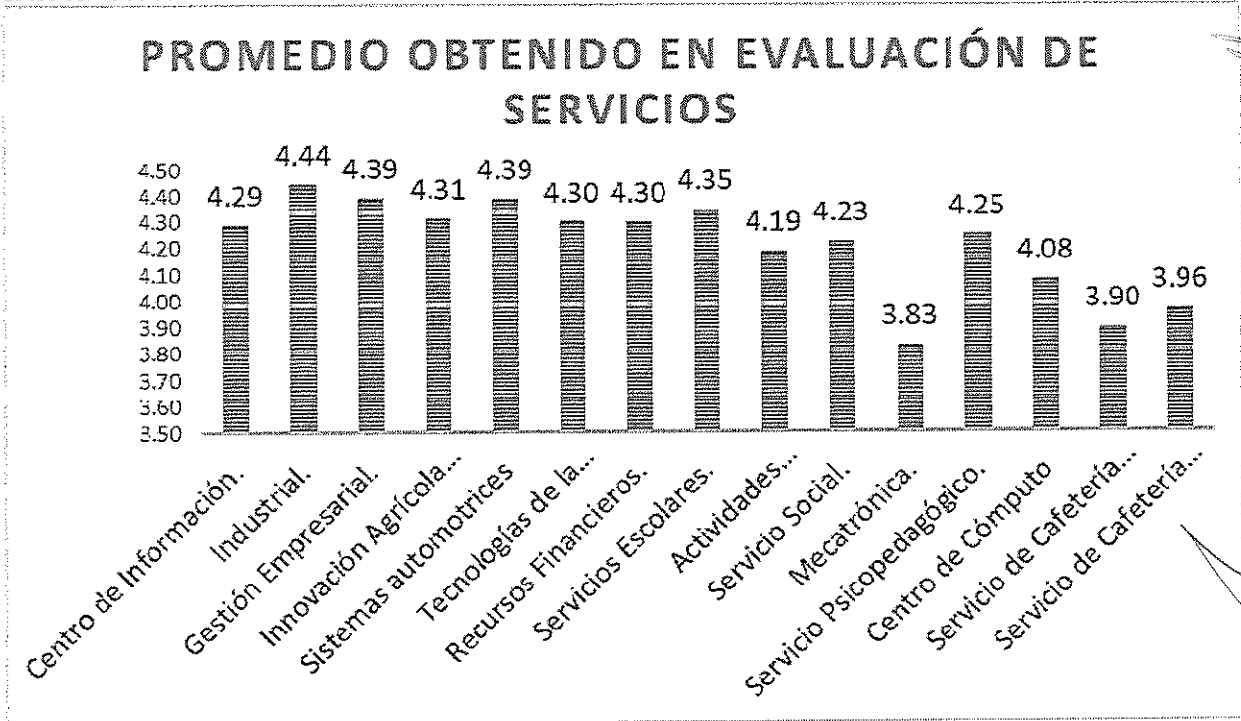
No. INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	META 2024	% DE AVANCE	AREA RESPONSABLE	METAS	
					2025	2026
4.1.2	Número de cuerpos académicos confirmados y en operación	1	2	Investigación y posgrado	1	1
4.1.3	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	1	0	Investigación y posgrado	1	1
4.1.4	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	60	22	Investigación y posgrado	60	60
4.2.1	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	1	0	Investigación y posgrado	1	1
4.2.2	Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	1	2	Subdirección de Vinculación o área equivalente	1	1
4.2.3	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	1	1	Investigación y posgrado	2	2
4.2.4	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	0	0	Coordinaciones de carrera	0	0
4.2.5	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del TecNM	1	0	Investigación y posgrado	1	1
4.3.1	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizadas	2	0	Investigación y posgrado	2	2
4.3.2	Programa de Laboratorios de Nacionales del CONACYT	0	0	Jefaturas de división	0	0
4.3.3	Número de laboratorios certificados	0	0	Coordinaciones de carrera	0	0
ET.4.1	Proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	1	100%	Investigación y posgrado	1	1
ET.4.2	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	1	1	Igualdad Laboral	1	1
5.1.1	Consejos de Vinculación en operación	1	1	Subdirección de Vinculación o área equivalente	1	1
5.1.2	Marco normativo de vinculación actualizado	0	0	Subdirección de Vinculación o área equivalente	1	1
5.1.3	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	1	1	Subdirección de Vinculación o área equivalente	1	1
5.1.4	Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	5	5	Subdirección de Vinculación o área equivalente	5	5
5.1.5	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	40	40	Subdirección de Vinculación o área equivalente	45	45
	Estudiantes en formación dual	26	4	Coordinaciones	0	0
	Estudiantes con certificados ocupacionales	26	0	Coordinaciones	0	0
5.1.6	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	30	30	Residencias Profesionales y Servicio Social	30	30
	Número de registros de propiedad intelectual	1	0	Investigación y Posgrado	1	1
5.2.1	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología.	1	0	Investigación y Posgrado	0	0
	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	1	0	Investigación y Posgrado	0	0



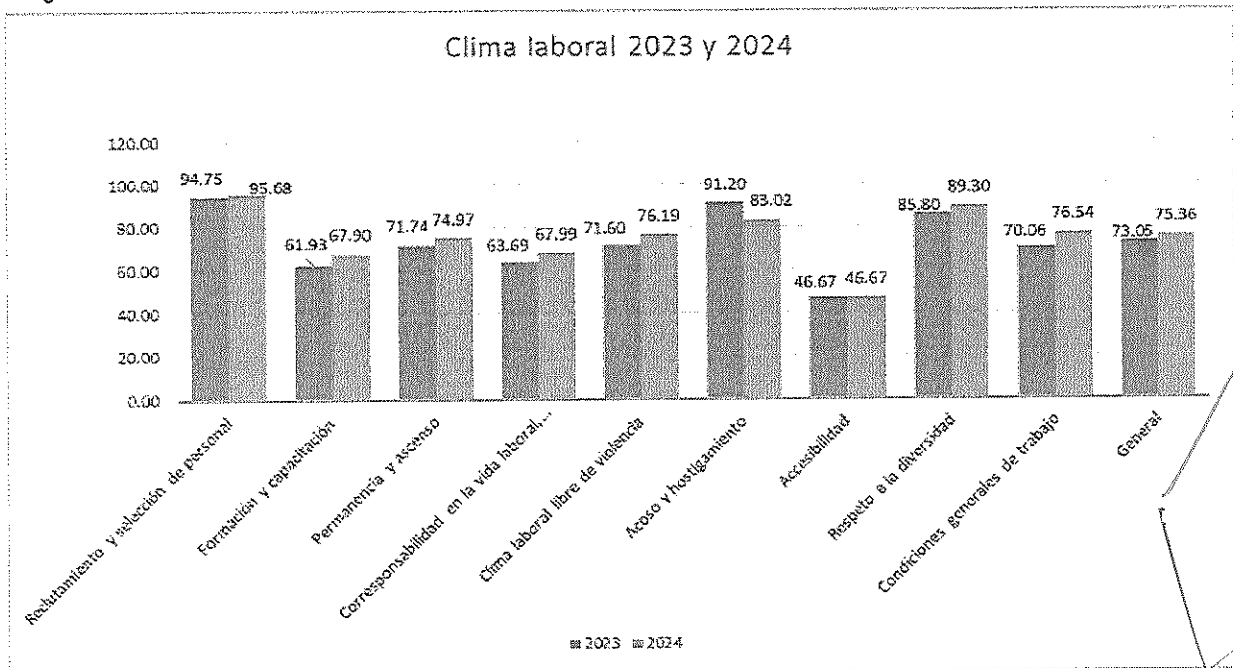
No. INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	META 2024	% DE AVANCE	ÁREA RESPONSABLE	METAS	
					2025	2026
5.3.1	Número de empresas incubadas	1	0	Investigación y Posgrado	1	1
	Número de empresas de base tecnológica creadas	1	0	Investigación y Posgrado	0	0
	Estudiantes que participan en modelos de emprendimiento	150	120		120	150
5.3.2	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	60%	29%	Subdirección de Vinculación	60%	60%
ET.5.1	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	1	1	Investigación y posgrado	1	1
ET.5.2	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	1	1	Servicio Social	1	1
6.1.1	Ley Orgánica del TecNM autorizada	0	0	Abogado General	0	0
6.1.2	Manual de organización actualizado	0	0	Subdirección de Administración y Finanzas	0	1
6.1.3	Manual de procedimiento actualizado	0	1	Subdirección de Administración y Finanzas	1	1
6.1.4	Número de documentos jurídico- normativos creados y/o actualizados	0	0	Abogado General	1	1
6.2.1	Porcentaje de programas de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	100%	100%	Subdirección de Planeación Subdirección de Administración y Finanzas Dirección del ITS vinculación	100%	100%
6.2.2	Estrategia institucional de comunicación implementada	1	1	Subdirección de Administración y Finanzas Dirección del ITS	1	1
6.2.3	Sistema de gestión de la calidad certificado	1	1	Coordinaciones de los Sistemas de Gestión	1	1
	Sistema de gestión ambiental certificado	1	1		1	1
	Sistema de gestión de la energía certificado	1	1		1	1
	Modelo de equidad de género certificado	1	1		1	1
	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	1	1		1	1
Institutos tecnológicos y centros que cuentan con reconocimiento a la responsabilidad social.	1	0		0	0	
6.2.4	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	0	0	Áreas responsables de cada Sistema en el ITS	0	1
6.3.1	Incremento del presupuesto del ITS gestionado	0	0	Subdirección de Planeación Subdirección de Administración y Finanzas Dirección del ITS	0	0
6.3.1	Proyectos gestionados con financiamiento	2	0	Investigación y Posgrado	1	1
6.3.2	Fondo de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (FICDT) del TecNM en operación.	0	0	Investigación y Posgrado	1	1
6.3.3	Porcentaje de avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE	0	0	Subdirección de Administración y Finanzas Dirección del ITS	0	0
6.4.1	Comités de Ética y revisión de Conflictos de Interés en operación	1	1	Abogado General	1	1
6.4.2	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	1	1	Subdirección de Administración y Finanzas Dirección del ITS	1	1
6.4.3	Informe de rendición de cuentas presentado	1	1	Dirección del ITS	1	1
	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	1	0	Dirección del ITS	1	1
ET.6.1	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso	1	1	Coordinación del programa 100% libre de plástico	1	1
ET.6.2	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	1	0	Comité de Energía	1	1

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

2. Resultados de la evaluación de las encuestas de servicios. Se presentan los resultados de la evaluación de la encuesta de servicios, encontrándose la mayoría en la categoría de evaluación bueno a excelente, a excepción de la carrera de mecatrónica y de los servicios de cafetería.



3. Revisión de resultados de la encuesta de clima laboral. Se presentan los resultados de la encuesta de clima laboral y se tiene un incremento respecto a la evaluación anterior de acuerdo a la siguiente gráfica, a excepción del apartado de acoso y hostigamiento.



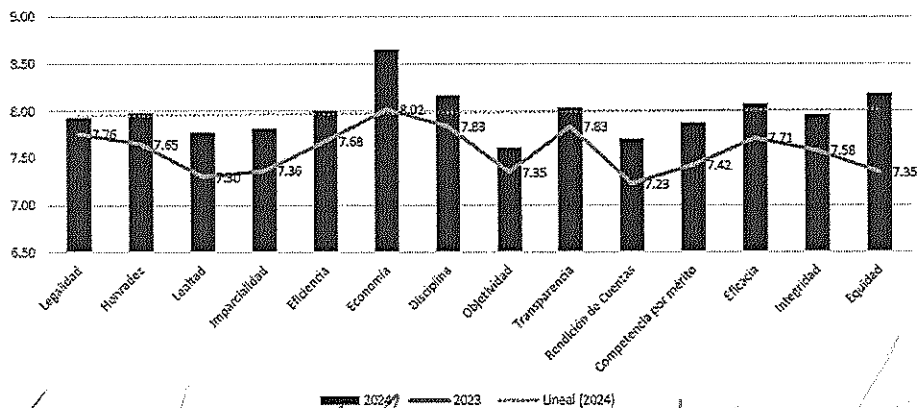
(Handwritten signatures and marks)

4. **Revisión del proceso de quejas y sugerencias.** Se proyecta y explica el proceso de atención de quejas y sugerencias de acuerdo a la siguiente tabla:

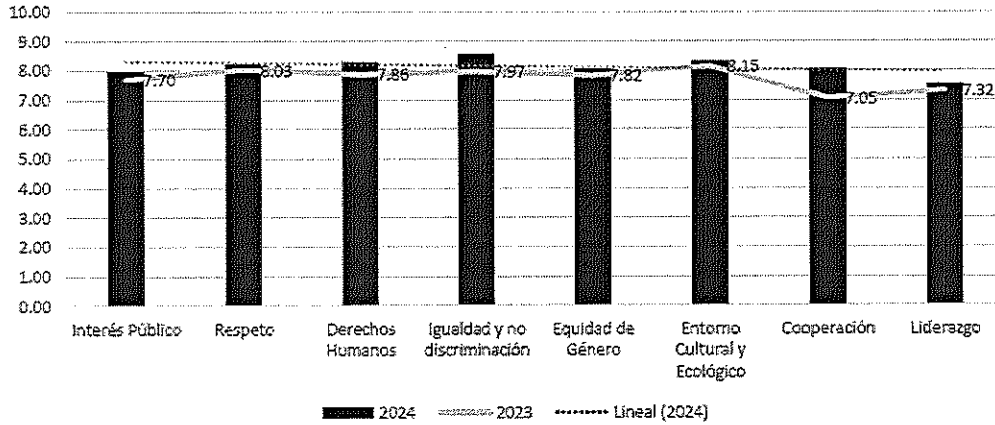
PROCESO DE ATENCIÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS		
SECUENCIA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1. Emite queja o sugerencia	1.1 Registra queja mediante buzón de quejas electrónico o con personal del ITESS.	Comunidad ITESS o Parte Interesada
2. Recibe notificación de queja o sugerencia	1.1 Recibe notificación de quejas, revisa la queja y turna a la dirección o Departamento encargados de dar respuesta.	RD
3. Recibe y analiza la queja	3.1 Recibe y analiza la queja y proporciona solución. *Si la queja esta relacionada con asuntos de violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual, o incumplimiento al código de ética o conducta, y requiere del apoyo del comité de ética o del comité para la atención del protocolo para la prevención de la violencia laboral acoso y hostigamiento sexual, turna la queja al comité correspondiente, solicitando el apoyo para su atención y respuesta. 3.2 Determina acciones y proporciona el oficio de respuesta al Departamento de Calidad. En el caso de que no proceda la queja, deberá fundamentar la causa de la no procedencia.	Dirección o área encargada de proporcionar la respuesta.
4. Recibe respuesta	4.1 El Departamento de Calidad recibe oficio de respuesta. 4.2 Envía oficio de respuesta a la comunidad ITESS o parte interesada.	RD
5. Recibe oficio de respuesta	5.1 La Comunidad ITESS o parte interesada recibe la respuesta.	Comunidad ITESS o Parte Interesada

5. **Revisión de resultados de la encuesta de ética gubernamental.** Se presenta al equipo directivo los resultados de las evaluaciones de la encuesta de ética gubernamental, la cual se evalúa por un lado lo referente a los principios constitucionales y legales que rigen al servidor público y por otro lado lo relacionado a interés público, respeto, derechos humanos, igualdad laboral y no discriminación, equidad de género, ecología, cooperación y liderazgo. Los resultados obtenidos se presentan en los siguientes gráficos, ubicando al ITESS con una calificación de 81.32, equivalente a un estatus de institución éticamente excelente.

Principios constitucionales y legales del servidor público														
Variable	Integridad	Honestidad	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia	Economía	Disciplina	Objetividad	Transparencia	Atención al Ciudadano	Competencia por recibir	Eficacia	Integridad	Equidad
2024	7.93	7.98	7.78	7.81	8.00	8.45	8.17	7.61	8.04	7.70	7.87	8.07	7.96	8.19
2023	7.76	7.85	7.30	7.36	7.68	8.02	7.83	7.35	7.83	7.23	7.42	7.71	7.58	7.35



FACTOR 2								
Promedio	Interés Público	Respeto	Derechos Humanos	Igualdad y no discriminación	Equidad de Género	Entorno Cultural y Ecológico	Cooperación	Liderazgo
2024	7.98	8.24	8.30	8.57	8.05	8.33	8.06	7.56
2023	7.70	8.03	7.86	7.97	7.82	8.15	7.05	7.32



6. **Avances del programa institucional de innovación y desarrollo.** En cuanto a este apartado se cuenta con los siguientes avances:

Acciones

- 1) Al cierre, se tienen 77 respuestas de estudiantes, docentes personal administrativo e IEMS. Encuesta en drive compartida en el mes de octubre;
- 2) Metas 2025 y 2026 comprometidas;
- 3) Análisis del avance del PIID 2019 – 2024.

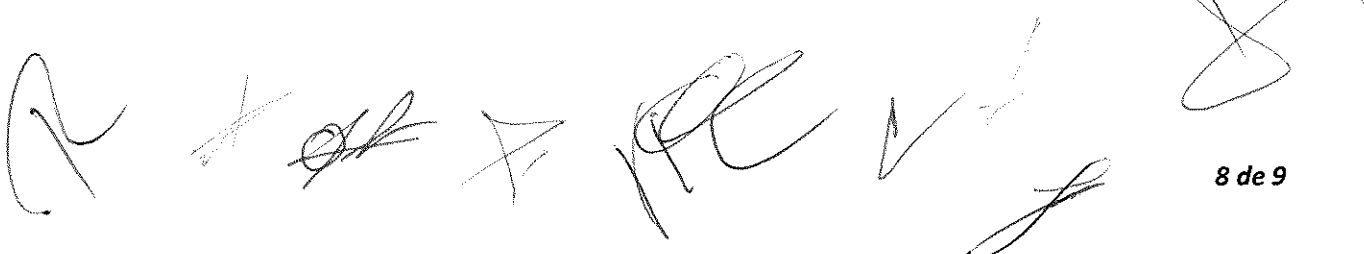
A la espera de:

- 1) Plan Nacional de Desarrollo 2024- 2030;
- 2) Programa Estatal de Gobierno 2024 – 2030;
- 3) Programa Sectorial de la SEP y SEG 2024 - 2030;
- 4) Programa Institucional del TecNM 2024 -2030.

Con lo anterior se puede definir el documento rector del Itess, así como su respectiva alineación.

Actividades prioritarias identificadas al momento

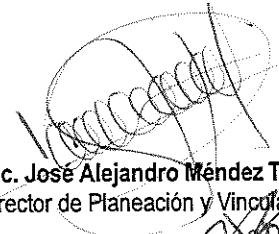
1. Plan de capacitación docente fortalecido;
2. Tutorías y proceso de nuevo ingreso;
3. Incrementar la retención;
4. Titulación integral de rezagados;
5. Optimizar ejercicio del gasto;
6. Predio no regularizado;
7. Fortalecimiento a la investigación;
8. Actualización del Centro de Cómputo.







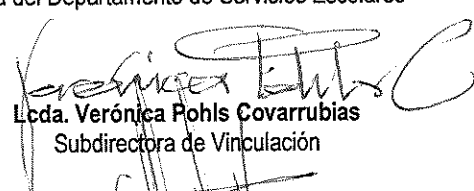
No.	Acuerdos y compromisos	Fecha de cumplimiento y Responsable
24.12.06.01	Se validan las metas establecidas para los ejercicios 2025 y 2026, las cuales servirán como guía para la planeación de actividades y estarán sujetas a cambios de acuerdo a los requerimientos del TecNM y otras instancias rectoras.	Todas las áreas
24.12.06.02	Se dará seguimiento a la acción correctiva derivada de la encuesta de servicios para la coordinación de mecatrónica, con el apoyo del coordinador de la carrera de tecnologías de la información y comunicaciones.	Coordinador de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.


Una vez que fueron abordados la totalidad de puntos de la agenda y siendo las 14:00 horas del día 06 de diciembre de 2024, se da por clausurada la Reunión de Revisión por Dirección, firmando de conformidad el presente documento

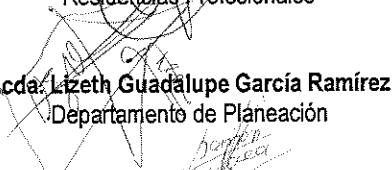

Lic. José Alejandro Méndez Trejo
Director de Planeación y Vinculación

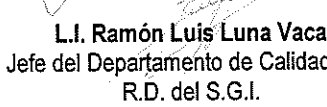

Dr. Rubén Rueda Chávez
Coordinador de Gestión Empresarial

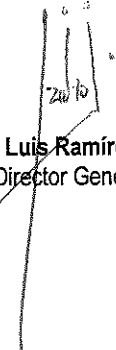

Lcda. Lizbeth Estefanía Escobar Paniagua
Jefa del Departamento de Servicios Escolares



Lcda. Verónica Pohls Covarrubias
Subdirectora de Vinculación



Ing. Gustavo Cortés Arias
Jefe del Departamento de Servicio Social y Residencias Profesionales

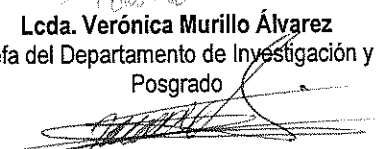

Lcda. Lizeth Guadalupe García Ramírez
Departamento de Planeación

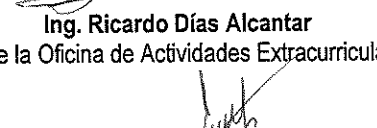

L.I. Ramón Luis Luna Vaca
Jefe del Departamento de Calidad R.D. del S.G.I.



Dr. José Luis Ramírez Ramírez
Director General

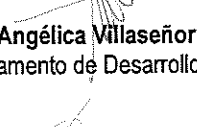

Ing. Omar Gil Vázquez
Coordinador de la Ingeniería Industrial

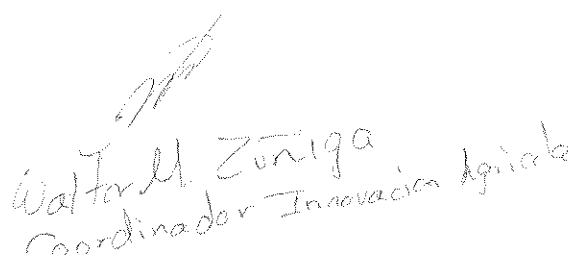

Ing. Renato López Enríquez
Coordinador de TIC's


Lcda. Verónica Murillo Álvarez
Jefa del Departamento de Investigación y Posgrado


Ing. Ricardo Días Alcantar
Jefe de la Oficina de Actividades Extracurriculares


Lcda. Karla Calderón Rocha
Jefa del Departamento de Recursos Humanos


Lcda. Laura Angélica Villaseñor Enríquez
Jefa del Departamento de Desarrollo Académico


Walter M. Zuniga
Coordinador Innovación Agrícola